

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘

Kalasin Provincial Administrative Organization
Information and Communication Technology Master Plan
2021-2025

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
Tel & Fax : 043-811-247
E-mail : planksn@hotmail.com

คำนำ

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีความต้องการให้หน่วยงานของรัฐและรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยในการปฏิบัติงานและบริหารงาน รวมทั้งการกระจายข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามภารกิจ เกิดบูรณาการและเอกภาพในระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะสนับสนุนบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อวางแนวทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีเอกภาพและเหมาะสม รวมทั้งให้เกิดความสอดคล้องในการพัฒนาตามข้อจำกัดและสภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท เพื่อสามารถเชื่อมประสานสารสนเทศกับกรมส่งเสริมฯ ได้ในอนาคต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการพัฒนางานด้าน ICT ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์อย่างแท้จริง

คณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนแม่บท
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

สารบัญ

หน้า

คำนำ
สารบัญ

บทที่ ๑	บทนำ	๑
	๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
	๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
	๑.๓ ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒
	๑.๔ ประโยชน์ที่จะได้รับ	๒
บทที่ ๒	ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	๓
	๒.๑ วิสัยทัศน์	๓
	๒.๒ พันธกิจ	๓
	๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓
	๒.๔ โครงสร้างอำนาจหน้าที่	๓
บทที่ ๓	กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารฯ	๗
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐).....	๗
	๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๘
	๓.๓ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี.....	๙
	๓.๔ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔.....	๑๐
	๓.๕ แนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕).....	๑๒
	๓.๖ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐.....	๑๔
บทที่ ๔	บทวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๕
	๔.๑ ด้านระบบสารสนเทศ	๑๕
	๔.๒ ด้านอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๑๖
	๔.๓ สถานข้อมูลสารสนเทศ	๑๗
	๔.๔ สถานภาพด้านบุคลากรและการบริหารจัดการ.....	๑๘
บทที่ ๕	การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้วย SWOT	๑๙
	๕.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้วย SWOT	๑๙

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ ๖ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร	๒๐
๖.๑ วิสัยทัศน์	๒๐
๖.๒ พันธกิจ	๒๐
๖.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์.....	๒๐
๖.๔ แนวทางในการพัฒนา/กลยุทธ์ในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	๒๐
บทที่ ๗ สรุปแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๒
สรุปแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....	๒๒
บทที่ ๘ การบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผล	๓๑
๘.๑ การบริหารจัดการ.....	๓๑
๘.๒ การติดตามประเมินผล.....	๓๑

ภาคผนวก

- อำนวยการหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารฯ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารฯ
(เพิ่มเติม)

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีความต้องการให้หน่วยงานของรัฐและรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยในการปฏิบัติงานและบริหารงาน รวมทั้งการกระจายข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามภารกิจ เกิดบูรณาการ และเอกภาพในระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะสนับสนุนบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อวางแนวทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การบริหารงานให้ เป็นไปอย่างมีเอกภาพและเหมาะสม รวมทั้งให้เกิดความสอดคล้องในการพัฒนาตามข้อจำกัดและ สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท เพื่อสามารถเชื่อมประสานสารสนเทศกับ กรมส่งเสริมฯ ได้ในอนาคต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มีบทบาทหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในจังหวัด โดยจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด สนับสนุน ประสาน และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยยึด หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค่านึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดทำงบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ผ่านมาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ขึ้นมาใหม่ เพื่อให้การดำเนินการมีความต่อเนื่อง มีกรอบแนวทางในการดำเนินการอย่างชัดเจนสอดคล้องกับ นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศไทย (ICT ๒๐๒๐) แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๐ รวมถึงนโยบายรัฐบาลและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงาน การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาความต้องการและการ ให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ รองรับภารกิจการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๓ ขั้นตอนการดำเนินงาน

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการสื่อสารแนวคิด นโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นกลไกในการสนับสนุนการดำเนินงาน ในการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘ ขั้นตอนการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๕ ขั้นตอนหลัก ดังนี้

๑. ศึกษาสภาพปัจจุบัน
๒. สำรวจสถานการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กร
๓. วิเคราะห์ SWOT
๔. กำหนดเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๑.๔ ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. องค์กรมีแผนพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจน
๒. บุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและชาญฉลาด สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๒.๑ วิสัยทัศน์

“คุณภาพชีวิตดี วิถีพอเพียง คู่เคียงวัฒนธรรม มุ่งนำการศึกษา พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด”

๒.๒ พันธกิจ

๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. พัฒนาองค์กรและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น
๕. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. การรักษาความมั่นคงภายใน และพัฒนาระบบบริการภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมือง

ที่ดี

๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

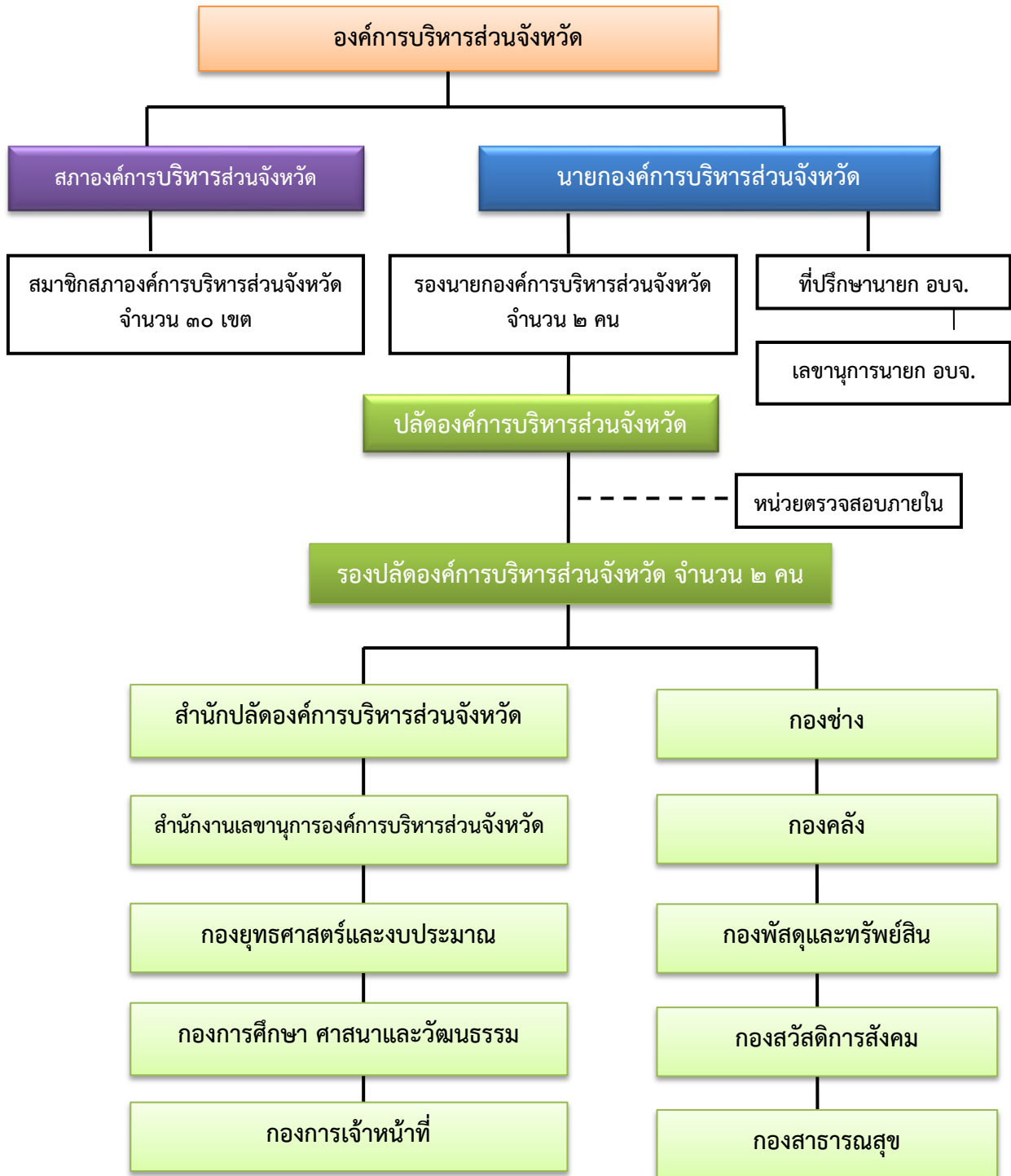
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริการภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ โครงสร้างอำนาจหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑๐ กอง และ ๑ หน่วย ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๔. กองคลัง
๕. กองช่าง
๖. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๗. กองพัสดุและทรัพย์สิน
๘. กองสวัสดิการสังคม
๙. กองสาธารณสุข
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่
๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



๒.๕ อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๕.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. (มาตรา ๔๕) มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขต อบจ. ดังต่อไปนี้

- ๑) ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย
- ๒) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- ๓) สนับสนุนสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕) แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๖) อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ เฉพาะภายในเขตสภาตำบล

๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗ ทวิ) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๘) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของราชการส่วนกลาง หรือราชการ ส่วนภูมิภาค อาจมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๒. (มาตรา ๔๕/๑) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การ ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยงานนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓. (มาตรา ๔๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจจัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของ ราชการส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่อยู่นอกเขตจังหวัดได้เมื่อได้รับความยินยอมจาก ราชการส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ กำหนดในกฎกระทรวง

๔. (มาตรา ๔๗) กิจการใดเป็นกิจการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพึงจัดทำตามอำนาจหน้าที่ ถ้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่จัดทำ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี อาจมีคำสั่งให้ราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคจัดทำกิจการนั้นได้ในกรณีที่ราชการส่วนกลาง หรือ ราชการส่วนภูมิภาคจัดทำกิจกรรมตามวรรคหนึ่ง ให้คิดค่าใช้จ่ายและค่าภาระต่าง ๆ ตามความเป็นจริงได้ตาม อัตราและระยะเวลาที่เหมาะสม

๕. (มาตรา ๔๘) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของ รัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นโดยเรียกค่าบริการได้โดยตราเป็นข้อบัญญัติ

๖. (มาตรา ๔๙) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้เอกชนกระทำการซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการหรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องแทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัดเสียก่อน หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการให้กระทำการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด สิทธิในการกระทำการตามวรรคหนึ่ง เป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไปไม่ได้

๗. (มาตรา ๕๐) การดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีลักษณะเป็นการพาณิชย์ อาจทำได้โดยตราเป็นข้อบัญญัติ ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒.๕.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง
(รายละเอียดในภาคผนวก)

**๒.๕.๓ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
(รายละเอียดในภาคผนวก)**

**๒.๕.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓
(รายละเอียดในภาคผนวก)**

**๒.๕.๕ กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑
(รายละเอียดในภาคผนวก)**

บทที่ ๓

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ ที่กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
๓. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
๔. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ
๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การเกษตรสร้างมูลค่า
๒. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
๓. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
๔. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
๕. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

๑. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
๒. การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
๓. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๔. การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
๕. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม
๖. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๗. การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
๒. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี
๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม
๔. การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ

สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ประเด็น ได้แก่

๑. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
๒. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
๓. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
๔. พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่

เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๕. พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่มีมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
 ๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา
- ในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม ได้จัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๓.๓ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการผลักดันให้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยยึดถือความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ การใช้ประโยชน์ สูงสุดจากพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัล การประกันการเข้าถึงของคนทุกกลุ่ม การวางแผนจากข้อมูลความพร้อมของประเทศ และการรวมพลังทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนฯ ตามแนวทางประชารัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปอย่างแท้จริงในภาคเศรษฐกิจ ภาคสังคม และภาครัฐ โดยแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และภูมิทัศน์ของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์

ดิจิทัลไทยแลนด์ หมายถึง ประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทุนมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ภูมิทัศน์ดิจิทัลของประเทศไทย (Thailand Digital Landscape)

การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศไทย มุ่งเน้นการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้นแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงกำหนดภูมิทัศน์ดิจิทัลหรือทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายออกเป็น ๔ ระยะ ดังนี้

๑) Digital Foundation (๑ ปี ๖ เดือน) เป็นระยะที่ประเทศไทยมุ่งลงทุนและสร้างฐานรากในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๒) Digital Thailand I : Inclusion (๔ ปี) เป็นระยะที่ประเทศไทยเริ่มเข้าสู่การเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ ที่ทำให้ทุกภาคส่วนของประเทศไทย สามารถเข้าถึงมีส่วนร่วมในการใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม

๓) Digital Thailand II : Full Transformation (๑๐ปี) เป็นระยะที่ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ที่ขับเคลื่อนและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจะบรรลุเป้าหมายของแผน

๔) Global Digital Leadership (๑๐ - ๒๐ ปี) เป็นระยะที่ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคมอย่างยั่งยืน

๓.๔ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลได้จัดทำแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการภาครัฐของประเทศไทย ซึ่งเป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนระดับชาติต่าง ๆ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : รัฐบาลดิจิทัล เปิดเผย เชื่อมโยง และร่วมกันสร้างบริการที่มีคุณค่าให้ประชาชน

โดยให้ความสำคัญใน ๖ ประเด็นได้แก่ การศึกษา สุขภาพและการแพทย์การเกษตร ความเหลื่อมล้ำทางสิทธิสวัสดิการประชาชน การมีส่วนร่วมโปร่งใสและตรวจสอบได้ของประชาชน และการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖,๔๐๔.๖๙ ล้านบาท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
๒. เพื่อให้มีกรอบการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการที่ชัดเจนมุ่งสู่จุดหมายเดียวกัน
๓. เพื่อกำหนดกรอบการขับเคลื่อนการบูรณาการรัฐบาลดิจิทัลที่สำคัญ สำหรับกำหนดประเด็นแผนบูรณาการประจำปีงบประมาณ
๔. เพื่อกำหนดหน่วยงานหลักและหน่วยงานรองในการขับเคลื่อนประเด็นที่เกี่ยวข้องพร้อมกรอบงบประมาณในการดำเนินงาน
๕. เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒

เป้าหมาย

๑. ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของประชาชน
๒. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของไทย
๓. การทำงานของภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและกำหนดนโยบายสำคัญของประเทศ

แนวทางการดำเนินงานประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ประกอบด้วย ๔ มาตรการ ๗ แผนงาน ๑๗ โครงการ

ตัวอย่างกลไก/มาตรการ

- เพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ประชาชนเข้าถึงได้
- พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลภาครัฐในการให้บริการประชาชน

ตัวอย่างโครงการ

- การพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ
- การพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ
- การพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับจัดเก็บข้อมูลสิทธิสวัสดิการประชาชนในพื้นที่
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกษตรกร

หน่วยงานรับผิดชอบ เช่น กระทรวงการคลัง สำนักงาน (ก.พ.ร.) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (งบประมาณ ๔,๘๗๙.๘๗ ล้านบาท)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ **อำนวยความสะดวกภาคธุรกิจไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล** ประกอบด้วย ๔ มาตรการ ๖ แผนงาน ๘ โครงการ

ตัวอย่างกลไก/มาตรการ

- จัดให้มีระบบดิจิทัลอำนวยความสะดวกผู้ประกอบการ
- ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ มาตรการ ที่เอื้อต่อผู้ประกอบการในการดำเนินธุรกิจ

ตัวอย่างโครงการ

- ระบบรับคำขออนุญาตเพื่ออำนวยความสะดวกให้ภาคธุรกิจ
- ศูนย์พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริการดิจิทัลสำหรับภาคธุรกิจ

หน่วยงานรับผิดชอบ เช่น สำนักงาน ก.พ.ร. สพร. และสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (งบประมาณ ๔๑๘.๔๖ ล้านบาท)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ **ผลักดันให้เกิดธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐในทุกกระบวนการทำงานของภาครัฐ** ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ๔ แผนงาน ๑๑ โครงการ

ตัวอย่างกลไก/มาตรการ

- จัดให้มีระบบดิจิทัลสนับสนุนการเปิดเผย แลกเปลี่ยน เชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐอย่างบูรณาการ
- พัฒนากลไกการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้โปร่งใสป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

ตัวอย่างโครงการ

- การพัฒนาศูนย์กลางการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
- การพัฒนาแพลตฟอร์มสนับสนุนการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ เช่น กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ และ สพร. (งบประมาณ ๙๔๖.๓๖ ล้านบาท)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ **พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล** ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ๓ แผนงาน ๔โครงการ

ตัวอย่างกลไก/มาตรการ

- จัดให้มีระบบดิจิทัล เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้แสดงความคิดเห็นต่อการพัฒนาประเทศ
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานรัฐในรูปแบบดิจิทัล

ตัวอย่างโครงการ

- การพัฒนาระบบรับฟังความคิดเห็นประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัล
- การปรับปรุงหรือแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจนโยบายของรัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ เช่น สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. และ สพร. (งบประมาณ ๑๖๐ ล้านบาท)

แนวทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล

๑. กลไกเชิงนโยบาย โดยคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลและอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. กลไกการดำเนินงานและการพิจารณาถ่วงน้ำหนักของงบประมาณ ผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการ ภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

๓. กลไกการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภาคีและภาคเอกชน

๔. กลไกการปรับปรุงโครงสร้างระบบราชการด้านบุคลากรภาครัฐ

๓.๕ แนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบในหลักการแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบการพัฒนา ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในระยะ ๕ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนภาครัฐ โดยให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเร่งพัฒนาตนเองและ สนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง

๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ภาครัฐมีกำลังคนที่มีทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสม ที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๒) ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. เป้าหมาย

ภาครัฐใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนและผู้รับบริการเพื่อความเท่าเทียมและลดความเหลื่อมล้ำ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐสามารถปรับตัว มีทักษะและศักยภาพที่เหมาะสมต่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ดังนี้

๑) ผู้บริหารระดับสูง (Executive) เป็นผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐที่สามารถกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการให้บริการองค์กรให้มีความทันสมัย

๒) ผู้อำนวยการกอง (Management) เป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลระดับองค์กร ที่สามารถสื่อสารนโยบายขององค์กรมาสู่ระดับปฏิบัติ พร้อมสั่งการ กำหนดแนวทาง วางแผน กำกับ ติดตาม ดูแลให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการขององค์กรให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล

๓) ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic) เป็นผู้ใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบายที่สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ ในการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล

๔) ผู้ทำงานด้านบริการ (Service) เป็นผู้อำนวยการความสะดวกด้านดิจิทัลภาครัฐที่สามารถให้บริการให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวก หรือให้คำแนะนำในรูปแบบดิจิทัล แก่ประชาชนและผู้รับบริการ

๕) ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Specialist) เป็นผู้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีขององค์กรที่สามารถบริหารโครงการหรือเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบระบบให้แก่หน่วยงาน

๖) ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Other) เป็นผู้ปฏิบัติงานภาครัฐที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ถูกต้อง และปลอดภัย

ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ในการสร้างและพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีทักษะที่ควรให้การส่งเสริมและพัฒนา ๕ มิติการเรียนรู้ ๗ กลุ่มทักษะ ดังนี้

มิติที่ ๑ รู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยีเป็น ประกอบด้วย ๑ กลุ่มทักษะ ได้แก่ กลุ่มทักษะด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy Skill Set)

มิติที่ ๒ เข้าใจนโยบายกฎหมายและมาตรฐาน ประกอบด้วย ๑ กลุ่มทักษะ ได้แก่ กลุ่มทักษะด้านการควบคุมกำกับ และการปฏิบัติตาม กฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล (Digital Governance, standard and Compliance Skill Set)

มิติที่ ๓ ใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนา ประกอบด้วย ๒ กลุ่มทักษะ ได้แก่ กลุ่มทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร (Digital Technology Skill Set) และกลุ่มทักษะด้านการออกแบบกระบวนการและการให้บริการ ด้วยระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาคุณภาพงานภาครัฐ (Digital Process and Service Design Skill Set)

มิติที่ ๔ ใช้ดิจิทัลเพื่อการวางแผน บริหารจัดการ และนำองค์กร ประกอบด้วย ๒ กลุ่มทักษะ ได้แก่ กลุ่มทักษะด้านการจัดการโครงการและการบริหารกลยุทธ์ (Project and strategic Management Skill Set) และกลุ่มทักษะด้านผู้นำดิจิทัล (Digital Leadership Skill Set)

มิติที่ ๕ ใช้ดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์ ประกอบด้วย ๑ กลุ่มทักษะ ได้แก่ กลุ่มทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล (Digital Transformation Skill Set)

ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จะประกอบด้วย ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะใด และข้าราชการและบุคลากรภาครัฐกลุ่มใดควรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลใดบ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด

แนวทางการพัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีทักษะด้านดิจิทัล

๑) กำหนดให้ “การพัฒนาคนเพื่อสร้างและพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน” และ “การสร้างและพัฒนาคนให้เท่าทันและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบรู้” เป็นประเด็นหลักในการพัฒนา

๒) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐส่งเสริมและดำเนินการเพื่อให้มีการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๓) กำหนดให้เป็นหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในการนำรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา ๗๐: ๒๐: ๑๐ (๗๐% เรียนรู้ด้วยตนเองและจากการปฏิบัติงาน ส่วน ๒๐% เรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงาน และ ๑๐% เรียนรู้จากการฝึกอบรม) มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของตนเองและผู้อื่น

๔) กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการจัดฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร

ภาครัฐ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งจัดดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐแต่ละกลุ่มได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๖ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

๓.๖.๑ วิสัยทัศน์

“ใช้ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบริการข้อมูลแก่ประชาชน และหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ”

๓.๖.๒ พันธกิจ

๑) สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยงระบบสารสนเทศทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานได้

๒) พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลท้องถิ่นให้มีความถูกต้อง ทันสมัย เป็นเอกภาพ

๓) ส่งเสริมการใช้ ICT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการประชาชนของ อปท.

๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร

๕) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของหน่วยงานให้มีความมั่นคงปลอดภัยสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของสจ./สจจ./สจอ. และ อปท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้และทักษะทางด้าน ICT แก่บุคลากรของสจ./สจจ./สจอ. และ อปท. ให้สามารถนำองค์ความรู้มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องปลอดภัย

๓.๖.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการให้บริการข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมและทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สามารถรองรับระบบงานได้อย่างมั่นคงปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

บทที่ ๔

บทวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

จากการศึกษาวิเคราะห์สถานภาพปัจจุบันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ในปัจจุบัน โดยรวบรวมข้อมูลจากเอกสารของแต่ละส่วนราชการสามารถแบ่งผลการวิเคราะห์ออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านระบบสารสนเทศ ด้านอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายด้านสถานข้อมูลสารสนเทศ และด้านบุคลากรและการบริหารจัดการ สรุปได้ดังนี้

๔.๑ ด้านระบบสารสนเทศ

ระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

๑. ระบบการให้บริการข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

<http://www.kalasin-pao.go.th> และการให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้แก่ประชาชน และการติดต่อสื่อสารรับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ http://www.kalasin-pao.go.th/pao/index.php?option=List&id_view=๒๗๓&id_type=๑&to= ร้องเรียนร้องทุกข์ออนไลน์ มีข้อมูลที่เผยแพร่ ดังนี้

- ๑) กลุ่มข้อมูลพื้นฐานขององค์กร เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ สถานที่ตั้ง รายละเอียดการติดต่อข้อมูลโครงสร้างการบริหารองค์กร ข้อมูลคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อมูลคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๒) กลุ่มข้อมูลด้านการเงินการคลัง เช่น รายงานการเงิน งบแสดงฐานะทางการเงิน
- ๓) กลุ่มข้อมูลด้านการจัดทำแผน ข้อบัญญัติ การรายงานและการประเมินผล เช่น แผนพัฒนาท้องถิ่น กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๔) ข้อมูลประชาสัมพันธ์ข่าวสาร เช่น ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ยังได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยสนับสนุนในการบริหารราชการและการบริการประชาชน โดยการให้บริการข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ของหน่วยงานให้แก่ประชาชนและการติดต่อสื่อสารรับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์เฟสบุ๊ค <https://www.facebook.com/kalasinpao>

๒. เว็บไซต์ของโรงเรียนในสังกัดทั้ง ๑๒ โรงเรียน

- ๑) เว็บไซต์โรงเรียนเมืองสมเด็จ <http://www.msd.ac.th>
- ๒) เว็บไซต์โรงเรียนนาเชือก <http://www.nchw.ac.th/>
- ๓) เฟสบุ๊คโรงเรียนขมิ้นพิทยาสรรพ์ <https://www.facebook.com/RongreiyKhminPhithyaSrrph/>
- ๔) เว็บไซต์โรงเรียนลำปาวยวิทยาคม <http://www.lampao.ac.th/>
- ๕) เว็บไซต์โรงเรียนคลองขามวิทยาคาร <http://khonkaen.nfe.go.th/klongkham/>
- ๖) เว็บไซต์โรงเรียนดงมูล <http://www.dongmoon.ac.th/>
- ๗) เว็บไซต์โรงเรียนทรายมูลวิทยาคม <http://www.saimoonpittayakhom.ac.th/>

๘) เว็บไซต์โรงเรียนเนินยางประชาสามัคคี <http://neryang.ac.th/>

๙) เว็บไซต์โรงเรียนหนองห้างพิทยา <http://www.npys.ac.th/>

๑๐) เว็บไซต์โรงเรียนหนองชุมแสงพิทยาคม <http://nongchumsangwittayakhom.com/mainpage>

๑๑) เว็บไซต์โรงเรียนบัวขาว http://www.bks.ac.th/bks_web/

๑๒) เว็บไซต์โรงเรียนจุมจังพลังราษฎร์ <http://www.jprr.ac.th/>

จากการศึกษาสถานภาพของระบบสารสนเทศต่างๆ ข้างต้น พบว่าเป็นระบบที่พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการการใช้งานของส่วนราชการ ระบบไม่ได้ถูกพัฒนาขึ้นในคราวเดียวกันและไม่มีความเชื่อมโยงกัน ในการปรับให้สามารถเชื่อมโยงกันได้นั้นเป็นไปได้ยาก จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศต่างๆ ให้สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลร่วมกันได้ ระหว่างระบบหรือระหว่างหน่วยงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔.๒ ด้านอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่าย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วงอื่น ๆ ช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินงานภายใต้ภารกิจของแต่ละหน่วยงานในสังกัด ดังตารางต่อไปนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (เครื่อง)
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับสำนักงาน	๑๐๓
๒	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล	๑๓
๓	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย	๑
๔	เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา	๑๖
๕	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ	๒
๖	เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์สี	๔
๗	เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ขาว-ดำ	๔๕
๘	เครื่องพิมพ์ชนิดอิงค์เจ็ท	๘
๙	เครื่องสแกนเนอร์	-
๑๐	เครื่องพิมพ์แผ่นที่	-
๑๑	เครื่องสำรองไฟฟ้า	๙
๑๒	อื่น ๆ	-

- อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ข้างต้นพบว่า เป็นอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพการใช้งานอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากอุปกรณ์ส่วนใหญ่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี หรือ ๑๐ ปี บางเครื่องไม่สามารถรองรับซอฟต์แวร์รุ่นล่าสุดที่ทันสมัยกว่าได้

- ระบบเครือข่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีสัญญาณอินเทอร์เน็ต จำนวน ๑ คู่สาย คือ เครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (Leased Line Internet) อัตราความเร็วในการรับ - ส่งข้อมูล Backup ๕๐๐/๕๐๐ Mbps จะเป็นอินเทอร์เน็ตทั่วไป รองรับการทำงานของอีเมล ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแต่ละ

ละส่วนราชการ การใช้งานเซิร์ฟเวอร์ปัจจุบันจะอยู่ที่ประมาณ ๔๐% ถึง ๕๐% จึงถือว่ายังเพียงพอกับการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตามก็ต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพในการรองรับผู้ใช้บริการที่เพิ่มมากขึ้นด้วย

จากการสำรวจเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ต่อพ่วง พบว่า ร้อยละ ๗๐ เป็นเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานมานานรองรับระบบปฏิบัติการ Windows XP ซึ่งนับว่าไม่รองรับการปฏิบัติการในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำเป็นต้องมีการทบทวนและจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิมที่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปี (เพื่อให้บุคลากรมีอุปกรณ์ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว รวดเร็ว และถูกต้อง)

๔.๓ สถานข้อมูลสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีระบบเครือข่ายแบบมีสาย (LAN) และไร้สาย (สัญญาณ Wifi) ครอบคลุมพื้นที่สำนักงานเพื่อเชื่อมต่อเครือข่ายสู่ภายนอกผ่านระบบแม่ข่าย (Server) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีการพัฒนาด้านสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

๑. ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและติดต่อให้บริการประชาชน ได้แก่
 - เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ <http://www.kalasin-pao.go.th/pao/>
๒. ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการภายในสำนักงาน ได้แก่
 - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ <http://kalasin-pao.go.th/e-document/loginForm.php>

เป็นระบบงานที่ตอบสนองงานสารบรรณ และสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการรับส่งการค้นหานั่งโต๊ะเวียนหน่วยงานต่างๆ สามารถปฏิบัติตามข้อสั่งการได้ทันเวลา ระบบสามารถใช้งานได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

- นอกจากนี้ยังมีการใช้งานในระบบที่หน่วยงานอื่นๆ พัฒนาร่วมกันหลายระบบด้วยกัน เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ระบบทะเบียนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สปสช.) ระบบข้อมูลบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LHR) ฯลฯ

ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการและการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามภารกิจ เกิดบูรณาการและเอกภาพในระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะสนับสนุนบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องวางระบบการโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายสารสนเทศ อบจ. (ProvincialAdminNet) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (e-ProvincialAdmin) ระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ (e-ProvincialService) การพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการทำงานภายใต้วัฒนธรรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-ProvincialCulture) ในระยะยาวต่อไป

๔.๔ สถานภาพด้านบุคลากรและการบริหารจัดการ

ด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า บุคลากรผู้ใช้ระบบงานสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่วนใหญ่มีความต้องการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการใช้ระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ส่วนความรู้เบื้องต้นในการแก้ไขปัญหาระบบคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย ยังต้องพึ่งพาเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และยังพบว่าเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานไม่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการใช้งานระบบต่าง ๆ ไม่สามารถใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ ขาดทักษะพื้นฐานในการใช้งานระบบปฏิบัติการ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีเป้าหมายที่จะพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีทักษะ ความรู้ในการใช้ ICT อย่างมีวิไลคุณญาณ มีทักษะความรู้เฉพาะที่สอดคล้องกับความต้องการของตำแหน่งงาน จึงเป็นปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญในการส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านบุคลากรในทุกระดับให้มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งต้องอาศัยงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอในการจัดอบรมบุคลากรด้วย

ในด้านการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากระบบสารสนเทศหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หลายระบบเป็นระบบสารสนเทศตามภารกิจของสำนัก/กอง ที่รับผิดชอบระบบงานนั้น ๆ โดยแต่ละสำนัก/กองจะเสนอโครงการ จัดทำข้อกำหนด (TOR) และตั้งงบประมาณด้วยตนเอง ทำให้การบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขาดการบูรณาการและวางแผนอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรและงบประมาณในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย รวมทั้งบุคลากรในการดูแลระบบสารสนเทศหรือเจ้าหน้าที่ในการตอบข้อซักถามในการใช้งานระบบ เป็นต้น

บทที่ ๕

การวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้วย SWOT

ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยอาศัยการวิเคราะห์สถานภาพหรือสภาพแวดล้อมขององค์กรตามรูปแบบการวิเคราะห์โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์แบบ SWOT หรือ SWOT Analysis มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง/จุดอ่อน) และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส/ภัยคุกคาม) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถสรุปปัจจัยภายในและภายนอกได้ดังนี้

๕.๑ ผลการวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้วย SWOT

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
S๑ เป็นหน่วยงานที่มีงบประมาณในการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	W๑ ระบบเครือข่ายสารสนเทศภายในองค์กรมีความชำรุด เสียหาย ใช้งานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ
S๒ ผู้บริหารมีนโยบายและแนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารข้อมูลท้องถิ่นภายในจังหวัด	W๒ บุคลากรขาดความรู้ด้าน ICT
S๓ มีระบบสารสนเทศสนับสนุนการรวบรวมและบริหารจัดการข้อมูล	W๓ ขาดการบูรณาการองค์ความรู้ในหน่วยงาน
S๔ มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมด้าน IT	W๔ ไม่มีการจัดฝึกอบรมด้าน ICT ให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร
S๕ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทาง IT	W๕ การใช้ระบบสารสนเทศยังไม่ครอบคลุมการทำงานทั้งหมด
	W๖ ครุภัณฑ์ที่ใช้ภายในองค์กร มีความชำรุด เก่าล้าสมัย
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
O๑ นโยบายระดับประเทศเน้นการพัฒนา e-Government และการให้บริการด้านอิเล็กทรอนิกส์แก่ประชาชน	T๑ เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็วความไม่สัมพันธ์กันระหว่างระบบที่พัฒนากับ อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์รุ่นใหม่
O๒ แผน ICT ของชาติสนับสนุนเครือข่าย GIN และการพัฒนาด้าน Infrastructure	
O๓ นโยบายระดับประเทศ สนับสนุนการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรภาครัฐ ทั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ ICT และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	
O๔ ประชาชนมีช่องทางการเข้าถึง IT ได้ง่าย โดยเฉพาะการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ และ Tablet	

ผลจากการวิเคราะห์สถานภาพด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนปัจจัยภายในและภายนอกข้างต้นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารต่อไป

บทที่ ๖ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ข้อมูลจากการวิเคราะห์สถานภาพความต้องการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ได้จากการสัมภาษณ์ และระดมความคิดเห็นโดยวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกด้วยเทคนิค SWOT เป็นแนวทางในการออกแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวง กรม และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรทันสมัย บุคลากรมีสมรรถนะสูงด้วยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมจัดทำบริการสาธารณะให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

๖.๒ พันธกิจ

๑. สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยงระบบสารสนเทศทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานได้
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร
๔. พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้และทักษะทางด้าน ICT แก่บุคลากร

๖.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายสารสนเทศ อบจ.
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการ
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศ
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการทำงานภายใต้วัฒนธรรมอิเล็กทรอนิกส์

(e-Culture)

๖.๔ แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์ ในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายสารสนเทศ อบจ.

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาระบบเครือข่ายภายในองค์กรให้ทันสมัย (ProvincialAdminNet)
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการ

แนวทางในการพัฒนา/กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาระบบจัดการข้อมูล ระบบอินเทอร์เน็ตและระบบเครือข่าย (e-ProvincialAdmin)

๒.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการจุดเดียว (One Stop Service)

๒.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์งาน อบจ.

๒.๔ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศ

แนวทางในการพัฒนา/กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน GIS เพื่องานบริการและบริหารของ อบจ.

๓.๒ สำรองและจัดทำฐานข้อมูลภูมิศาสตร์พื้นฐาน (FGDS)

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการทำงานภายใต้วัฒนธรรมอิเล็กทรอนิกส์

(e-Culture)

แนวทางในการพัฒนา/กลยุทธ์

๔.๑ แผนงานพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ

ผู้ใช้งานระบบ

๔.๒ แผนงานพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของผู้ดูแล

ระบบ

บทที่ ๗

สรุปแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ มีแผนงานและโครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายสารสนเทศ อบจ.	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : พัฒนาระบบเครือข่ายภายในองค์กรให้ทันสมัย (ProvincialAdminNet)	๑. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ๒. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ๓. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการ	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : พัฒนาระบบจัดการข้อมูล ระบบอินเทอร์เน็ตและระบบเครือข่าย (e-ProvincialAdmin)	๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน อบจ. ระยะที่ ๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
		๒. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน อบจ. ระยะที่ ๒ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
		๓. โครงการระบบสำนักงานอัตโนมัติ
		๔. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการจุดเดียว (One Stop Service)	๑. โครงการจัดทำระบบทะเบียนสถานประกอบการ(กิจการบุหรี และสถานีบริการน้ำมัน) ข้อมูลภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ (ที่พัก)
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์งาน อบจ.	๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและติดตามเรื่องราวร้องทุกข์	
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๑.โครงการจัดทำฐานข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวและภูมิปัญญาท้องถิ่น	

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศ	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน GIS เพื่องานบริการและงานบริหาร	๑. โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ GIS ของ อบจ.
		๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน GIS
	กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลภูมิศาสตร์พื้นฐาน (FGDS)	๑. โครงการจัดทำฐานข้อมูลเส้นทางน้ำและแหล่งน้ำ
		๒. โครงการจัดทำฐานข้อมูลเส้นทางคมนาคมและขนส่งทางบก
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อการทำงานภายใต้วัฒนธรรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Culture)	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : แผนงานพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของผู้ใช้งานระบบ	๑. โครงการการฝึกอบรมทักษะพื้นฐานในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. การฝึกอบรมทักษะพื้นฐานในการใช้ระบบสารสนเทศสำนักงานอัตโนมัติ
		๓. โครงการการฝึกอบรมบุคลากรด้านบริหารและจัดการ (Executive & Management Training)
	กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : แผนงานพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของผู้ดูแลระบบ	๑. โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (It Staff Training)

จากแผนงานและโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘
สรุปรายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท/ปี)					รวมงบประมาณ (บาท)
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายสารสนเทศ อบจ.								
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : พัฒนาระบบเครือข่ายภายในองค์กรให้ทันสมัย (ProvincialAdminNet)								
๑. โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	จัดทำระบบเครือข่าย ประกอบด้วย Switch UPS(สำหรับ switch) ค่าติดตั้งอุปกรณ์และค่า อุปกรณ์สายสัญญาณ ค่าเช่าในการเชื่อมต่อ Internet ADSL	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	๕๙๖,๗๔๐	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	๗๙๖,๗๔๐
๒. โครงการจัดหาเครื่อง คอมพิวเตอร์แม่ข่าย	จัดหาคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของ อบจ. รองรับงาน ด้านต่างๆ โดยเครื่องคอมพิวเตอร์ ที่ทำหน้าที่ เป็นแม่ข่าย ได้แก่ เครื่องแม่ข่ายสำหรับ อิเล็กทรอนิกส์เมลล์ (Mail Server) เครื่องแม่ข่าย สำหรับเว็บ (Web Server) เครื่องแม่ข่ายสำหรับ ฐานข้อมูล (Database Server) เครื่องแม่ข่าย สำหรับแฟ้มข้อมูล (File Server)	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	-	๓๙๐,๐๐๐	-	-	-	๓๙๐,๐๐๐
๓. โครงการจัดหาเครื่อง คอมพิวเตอร์ลูกข่าย	จัดหาโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย เครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ Notebook เครื่องพิมพ์ Laser Printer ซอฟต์แวร์ระบบ ฐานข้อมูล โปรแกรมสำเร็จรูปมาตรฐาน โปรแกรมการคำนวณทางสถิติ โปรแกรมประเภท CAD ซอฟต์แวร์คำนวณโครงสร้าง ฯลฯ	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	-	๕๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๑								๒,๒๘๖,๗๔๐

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท/ปี)					รวมงบประมาณ (บาท)
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการ								
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : พัฒนาระบบจัดการข้อมูล ระบบอินเทอร์เน็ตและระบบเครือข่าย (e-ProvincialAdmin)								
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน อบจ. ระยะที่ ๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	จัดหาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานของ อบจ. ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร งบประมาณ การบริหารงานบัญชี การเงิน การบริหารงานพัสดุ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานสารบรรณ และระบบแผนงาน/โครงการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
๒. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน อบจ. ระยะที่ ๒ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	จัดหาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานของ อบจ. ได้แก่ ระบบงานสถิติการคลัง ระบบพัฒนารายได้/จัดเก็บรายได้ ระบบงานนิติการ ระบบควบคุมการใช้เครื่องจักรกล	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐
๓. โครงการระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	จัดหาระบบ Intranet เพื่อการบริหารสำนักงาน อบจ. และติดตามคำสั่งต่างๆ ระบบจัดการเอกสารและคลังเอกสาร (Document Management System)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-		๕๐๐,๐๐๐	-	-	๕๐๐,๐๐๐
๔. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	จัดทำระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (Executive Information System : EIS) ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (Decision Support System : DSS)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	-	๓๐๐,๐๐๐

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท/ปี)					รวมงบประมาณ (บาท)
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการจุดเดียว (One Stop Service)								
๑. โครงการจัดทำระบบทะเบียนสถานประกอบการ (กิจการบุหรีและสถานีบริการน้ำมัน) ข้อมูลภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ (ที่פק)	จัดทำระบบทะเบียนสถานประกอบการ(กิจการบุหรี และสถานีบริการน้ำมัน) ข้อมูลภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ (ที่פק)	กองคลัง	-	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์งานอบจ.								
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและติดตามเรื่องราวร้องทุกข์	จัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและติดตามเรื่องราวร้องทุกข์	สำนักปลัดฯ	-	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว								
๑. โครงการจัดทำฐานข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งท่องเที่ยว	สำนักปลัดฯ	-	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐
	๑.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลภูมิปัญญาจังหวัด	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๒							๘,๓๐๐,๐๐๐	

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท/ปี)					รวมงบประมาณ (บาท)
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศ								
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน GIS เพื่องานบริการและงานบริหารของ อบจ.								
๑. โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ GIS ของ อบจ.	จัดหาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ GIS ใน ๒ ส่วนคือ ๑) ส่วนผลิตข้อมูล GIS ที่มีโครงสร้างสถาปัตยกรรมแบบ Client / Server เพื่อให้บริการทางด้านการผลิตข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ โดยมีอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ ประเภท Workstation เพื่อใช้ในการผลิตหรือแก้ไขข้อมูล, เครื่อง Plotter สำหรับเป็นอุปกรณ์ในการพิมพ์แผนที่ GIS เครื่อง Digitizer สำหรับเป็นอุปกรณ์ในการนำเข้าสู่ข้อมูลของ GIS และ ๒) ส่วนเผยแพร่ข้อมูลที่ประกอบด้วย Web Server, Internet Map Server และ Database Server โดยการใช้งานของระบบจะเป็นการใช้งานผ่านระบบเครือข่าย Fiber Optic ความเร็วไม่ต่ำกว่า ๑ GB	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	๔,๐๐๐,๐๐๐
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน GIS	จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ GIS แก่ผู้บริหารเพื่อเป็นแนวทางในการเลือกใช้เทคโนโลยีด้าน GIS ได้อย่างเหมาะสมในการบริหารจัดการ อบจ. และจัดฝึกอบรมให้บุคลากรของ อบจ. มีความรู้ความสามารถและทักษะในการใช้ GIS ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาบุคลากร)	-	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท/ปี)					รวมงบประมาณ (บาท)
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลภูมิศาสตร์พื้นฐาน (FGDS)								
๑. โครงการจัดทำฐานข้อมูลเส้นทางน้ำและแหล่งน้ำ	สำรวจและจัดทำข้อมูลภูมิศาสตร์พื้นฐาน (Fundamental Geographic Data Set-FGDS : FGDS) ของ อบจ. กลุ่มเส้นทางน้ำและแหล่งน้ำ	กองช่าง	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	๓,๐๐๐,๐๐๐
๒. โครงการจัดทำฐานข้อมูลเส้นทางคมนาคมและขนส่งทางบก	สำรวจและจัดทำข้อมูลภูมิศาสตร์พื้นฐาน (Fundamental Geographic Data Set-FGDS : FGDS) ของ อบจ. กลุ่มเส้นทางคมนาคมและขนส่งทางบก	กองช่าง	-	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	-	๔,๐๐๐,๐๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๓								๑๑,๒๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการทำงานภายใต้วัฒนธรรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Culture)								
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : แผนงานพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของผู้ใช้งานระบบ								
๑. โครงการการฝึกอบรมทักษะพื้นฐานในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	อบรมให้บุคลากรมีทักษะพื้นฐานในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่นการปิด/เปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ การใช้งานระบบปฏิบัติการวินโดวส์ การเปิด/ปิดใช้งานโปรแกรมประยุกต์พื้นฐาน การใช้งานเมาส์ การดูแลรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น และอุปกรณ์สารสนเทศต่อพ่วงต่างๆ การใช้งานอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายในองค์กร เป็นต้น	กองการเจ้าหน้าที่	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท/ปี)					รวมงบประมาณ (บาท)
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๒. โครงการฝึกอบรมทักษะพื้นฐานในการใช้ระบบสารสนเทศ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	อบรมให้บุคลากรมีทักษะพื้นฐานในการใช้งานระบบสารสนเทศสำนักงานอัตโนมัติ เช่น การใช้งานโปรแกรมประมวลผลคำ(Word Processing) โปรแกรมตารางคำนวณอิเล็กทรอนิกส์ (Spreadsheet) โปรแกรมนำเสนอข้อมูล (Presentation) โปรแกรมรับส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น เพื่อช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรมากขึ้น	กองการเจ้าหน้าที่	-	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐
๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านบริหารและจัดการ (Executive & Management Training)	ฝึกอบรมให้ผู้บริหารระดับสูง เช่น นายก รองนายก ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกิดทัศนคติที่ดีต่อการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารและจัดการ อบจ. โดยเนื้อหาการอบรมจะมุ่งเน้นเชิงบรรยายสรุปสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ๆ และการแสดงเทคโนโลยีต่างๆ เช่น เทคโนโลยีสื่อสารไร้สาย เทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ เป็นต้น	กองการเจ้าหน้าที่	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท/ปี)					รวมงบประมาณ (บาท)
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : แผนงานพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของผู้ดูแลระบบ								
๑. โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Staff Training)	ฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในเชิงเทคนิคของการทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การบริหารจัดการโครงการระบบสารสนเทศ การดูแลรักษาระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย และอุปกรณ์สารสนเทศต่อพ่วง การรักษาความปลอดภัยบนระบบเครือข่าย การดูแลรักษาฐานข้อมูล เป็นต้น	กองการเจ้าหน้าที่	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๔							๑,๑๒๐,๐๐๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							๒๒,๙๐๖,๗๔๐	

บทที่ ๘

การบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผล

๘.๑ การบริหารจัดการ

เพื่อให้แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เกิดผลทั้งในทางปฏิบัติและผลลัพธ์ด้านการบริหารจัดการ จึงต้องดำเนินการดังนี้

๑. สร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ยอมรับและนำไปสู่การปฏิบัติ

๒. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยคณะกรรมการฯ รายงานผลความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีความจำเป็นต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๘.๒ การติดตามประเมินผล

๑. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล กำหนดการติดตามประเมินผลให้ครอบคลุมเป้าหมายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดในแผนฯ นี้โดยกำหนดตัวชี้วัด เพื่อบ่งชี้ถึงความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผล ทั้งตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของโครงการพัฒนา และตัวชี้วัดประสิทธิภาพขององค์กรในการนำแผนแม่บทไปใช้

๒. ติดตาม ประเมินผล และรายงานความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ทั้งการประเมินตนเอง และการประเมินภายในรวมทั้งจัดให้มีการประเมินภายนอก เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. (มาตรา ๔๕) มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขต อบจ. ดังต่อไปนี้

๑) ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย

๒) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

ตาม ระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

๓) สนับสนุนสภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๕) แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๖) อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ.

๒๔๙๘ เฉพาะภายในเขตสภาตำบล

๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗ ทวิ) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๘) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของราชการส่วนกลาง หรือราชการ ส่วนภูมิภาค อาจมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๒. (มาตรา ๔๕/๑) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไป เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การ ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓. (มาตรา ๔๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจจัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของ ราชการส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่อยู่นอกเขตจังหวัดได้เมื่อได้รับความยินยอมจาก ราชการส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ กำหนดในกฎกระทรวง

๔. (มาตรา ๔๗) กิจการใดเป็นกิจการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพึงจัดทำตามอำนาจหน้าที่ ถ้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่จัดทำ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ อ่างมีคำสั่งให้ราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคจัดทำกิจการนั้นได้ในกรณีที่ราชการส่วนกลาง หรือ ราชการส่วนภูมิภาคจัดทำกิจกรรมตามวรรคหนึ่ง ให้คิดค่าใช้จ่ายและค่าภาระต่าง ๆ ตามความเป็นจริงได้ตาม อัตราและระยะเวลาที่เหมาะสม

๕. (มาตรา ๔๘) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของ รัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นโดยเรียกค่าบริการได้โดยตราเป็นข้อบัญญัติ

๖. (มาตรา ๔๙) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้เอกชนกระทำการซึ่งอยู่ในอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการหรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องแทน องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ว่าราชการ

จังหวัด เสียก่อน หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการให้กระทำการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด สิทธิในการกระทำการตามวรรคหนึ่ง เป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไปไม่ได้

๗. (มาตรา ๕๐) การดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีลักษณะเป็นการพาณิชย์
อาจทำได้โดยตราเป็นข้อบัญญัติ ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการ
จัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตาม
ระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๖) การจัดการศึกษา

(๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๙) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

(๑๐) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๑๑) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๑๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

(๑๓) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ

(๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๑๕) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับ

บุคคลอื่นหรือจากสหการ

(๑๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อื่น

(๑๗) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๑๙) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

(๒๐) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๒๑) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

(๒๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

(๒๔) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่อยู่ในเขต

และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วน
จังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา

ท้องถิ่น

(๒๖) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น กำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒๙) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๑ บรรดาอำนาจและหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของรัฐตามกฎหมายรัฐอาจมอบอำนาจและหน้าที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแทนได้

ในการดำเนินงานตามอำนาจและหน้าที่ที่ระบุไว้ในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจ ร่วมมือกันดำเนินการหรืออาจร้องขอให้รัฐหรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วแต่กรณี ดำเนินการแทนได้

๓. ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวัน ที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ข้อ ๑ ลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัด

(๑) ดำเนินงานในโครงการที่มีขนาดใหญ่ที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด

(๒) เป็นการดำเนินงานที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม และไม่เข้าไปดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดสามารถดำเนินการได้เอง

(๓) เข้าไปดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการในลักษณะที่มีความคาบเกี่ยวต่อเนื่องหรือ มีผู้ที่ได้รับประโยชน์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑ แห่งขึ้นไป

ข้อ ๒ ในการดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดควรจะดำเนินการเพื่อให้เป็นไปในลักษณะดังนี้ คือ

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและประสานการจัดทำแผนจังหวัด โดยการสร้างและพัฒนาระบบการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดเพื่อนำไปสู่การใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสมดุลและคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ

(๒) การก่อสร้างและบำรุงรักษาโครงการที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่หรือมีการเกี่ยวเนื่องกันหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือในลักษณะที่เป็นเครือข่ายหลักในการเชื่อมโยงกับแผนงานโครงการที่ดำเนินการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด

(๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด

(๔) การส่งเสริมจารีต ประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรมของจังหวัด

(๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำหน้าที่เป็นองค์กรหลักในการกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูลรวม การดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด

(๖) ให้บริการด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกล บุคลากร แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด

(๗) ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมถ่ายโอนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด “มีหน้าที่ที่ต้องทำ”

ข้อ ๓ การสนับสนุนงบประมาณให้แก่ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค จะกระทำได้แต่เฉพาะกรณีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่จะต้องดำเนินการเอง แต่ไม่สามารถดำเนินการเองได้ เนื่องจากเป็นงานปฏิบัติซึ่งจะต้องใช้เทคนิควิชาการสูง และหน่วยงานของรัฐนั้นมีความสามารถที่จะดำเนินการได้ดีกว่า และผลของการให้การสนับสนุนนั้นจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

การสนับสนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด จะกระทำได้ในกรณีที่เร่งด่วนและจำเป็น หากไม่ดำเนินการจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อประชาชน

การให้การสนับสนุนแก่ประชาชน องค์กรประชาชน ควรเป็นไปในลักษณะของการส่งเสริมความสามารถ ดำเนินการ โดยใช้ศักยภาพของตนเองในการบริหารจัดการในลักษณะของการร่วมคิด ร่วมทำร่วมรับผลประโยชน์ โดยไม่ให้การสนับสนุนในลักษณะของการให้สิ่งของ หรือการเข้าไปดำเนินการแทน

ข้อ ๔ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินงานตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่กำหนด ไว้ในข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่ในการวินิจฉัยและดำเนินการตามประกาศนี้

ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ให้ยกเลิกวรรคหนึ่งและวรรคสองของข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖

๔. เปรียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติการตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๗๕๐ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑. หลักเกณฑ์การตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย

๒. ประชาชนในเขตพื้นที่ต้องได้รับประโยชน์จากโครงการ (พิจารณาว่าในโครงการขอรับเงินอุดหนุนได้ระบุหรือไม่ว่าประชาชนของผู้ให้เงินอุดหนุนได้ประโยชน์อย่างไร)

๓. ต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเองและสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔. ห้ามมิให้อุดหนุนโครงการที่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน และโครงการที่มีลักษณะเป็นการจัดเลี้ยงอาหาร หรือการจัดกิจกรรมนันทนาการ และการจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง เว้นแต่จะอุดหนุนการจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. โครงการขอรับเงินอุดหนุนต้องบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นและตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุน ห้ามจ่ายจากเงินสะสม เงินสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

๖. การให้เงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจร้องขอให้รัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา และองค์การจัดการน้ำเสีย) และหน่วยงานในลักษณะที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น อาหารกลางวัน

๑. ให้จัดทำประมาณการค่าใช้จ่าย โดยให้ถือว่าเป็นการเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุน

๒. นำไปบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุน

๓. ไม่ต้องมีงบประมาณสมทบ

๔. ไม่ต้องนำมารวมในอัตราส่วนการให้เงินอุดหนุน

๕. ไม่ต้องจัดทำบันทึกข้อตกลง

๖. ให้รายงานผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

๗. หลักเกณฑ์การขอรับเงินอุดหนุน

๑. โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน

๒. ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินอุดหนุนเสนอโครงการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณา

๓. ก่อนการตั้งงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบว่าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนมีระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติในการใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพหรือไม่

๔. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการที่ขอรับเงินอุดหนุนเป็นโครงการก่อสร้าง ปรับปรุงหรือซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างตามจำแนกงบประมาณต้องมีงบประมาณสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละสิบห้า ของค่าใช้จ่ายโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นนโยบายรัฐบาล หรือกระทรวงมหาดไทย สำหรับกรณีเงินสมทบโครงการอื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามสถานะทางการคลัง แต่กรณีอุดหนุนหน่วยงานตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต้องมีงบประมาณสมทบ

๕. หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนต้องดำเนินการตามโครงการเอง ไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนได้

การติดตามประเมินผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนแต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุน เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการจนแล้วเสร็จแล้วรายงานให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ หากหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียกเงินคืนเท่าจำนวนที่อุดหนุนไปทั้งหมดคืนโดยเร็ว

๕. กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑

ให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ

๑. จัดให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร

๒. กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. บำบัดน้ำเสีย
๔. บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. วางผังเมือง
๖. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ซึ่งอย่างน้อยต้องเป็นทางหลวงชนบทตามกฎหมายว่าด้วยทาง

หลวง

๗. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ
๘. จัดให้มีท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ และตลาด
๙. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐. รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน
๑๑. จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. จัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา สถานพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ และสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมสำหรับราษฎร
๑๓. จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการสาธารณูปการ
๑๔. ป้องกันและบำบัดรักษาโรค
๑๕. จัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๑๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๗. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ
๑๘. กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนา อบจ.

